



01 42 53 66 96

## SOMMAIRE

1. Agro-alimentaire - DAF Adjoint
2. Agro-alimentaire - Projet Supply
3. Agro-alimentaire - Carve out
4. Agro-alimentaire - Resp.QHSE
5. Agro-alimentaire - DRH
6. Biens de consommation - Dir. comptable
7. Cosmétique - DAF
8. Défense - Contrôleur de gestion
9. Manufacturière - Dir. Achats
10. Manufacturière - Directeur Commercial
11. Manufacturière - Directeur Supply Chain
12. Pharmacie/Dispositif médical - DAF
13. Pharmacie/Dispositif médical - Directeur Supply Chain
14. Textile - Dir. Contrôle de Gestion

### **Agro-alimentaire - DAF Adjoint**

Groupe industriel français multimarques leader de la fabrication de plats cuisinés en conserve. Le groupe est en LBO.

À la suite d'un conflit avec le responsable du Contrôle de Gestion d'un groupe qui venait d'être racheté, dans un contexte de rapprochement entre deux entités de taille équivalentes, le groupe a perdu le contrôle de ses marges arrière et de ses prix de revient industriels. Il a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager familier des problématiques de l'industrie agro-alimentaire afin de reprendre le contrôle de ces domaines majeurs.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Reprendre le contrôle des marges arrière et des prix de revient industriels
- Réorganiser l'équipe finance
- Préparer la mise en œuvre d'un nouvel ERP.

**Durée de la mission : 8 mois**

**Le manager de transition a ensuite été embauché comme DAF.**



01 42 53 66 96

## **Agro-alimentaire - Projet Supply**

La société est la filiale française d'un groupe agro-alimentaire allemand.

Dans un contexte de reprise de ses activités commerciales et de distribution sur la France, activités jusque-là sous-traitées à un prestataire, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge de l'internalisation de la Supply Chain.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Identification des périmètres du futur service clients ;
- Validation des modalités opérationnelles de distribution en lien avec les équipes centrales du groupe ;
- Mise en place d'un planning projet détaillé ;
- Déploiement du système d'information (SAP) pour le flux « Order-to-Cash » intégrant un planning de test avec l'ensemble des clients.

**Durée de la mission : 6 mois**

## **Agro-alimentaire - Carve out**

La société est la filiale française d'une multinationale opérant dans l'industrie agro-alimentaire, cédée à un fonds d'investissement.

Dans ce contexte de transformation, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge du carve-out de l'entité française.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Définition des modalités et exécution du plan de sortie des accords de services (TSA) conclus avec l'ancien propriétaire ;
- Proposition d'une organisation correspondant au fonctionnement autonome de la filiale française ;
- Mise en place des processus et systèmes d'information (SAP) nécessaires à cette organisation.

**Durée de la mission : 2 ans**



01 42 53 66 96

### **Agro-alimentaire - Resp. QHSE**

La société est un groupe international coté, basé en France dans le secteur des vins et spiritueux. Elle opère sur 5 sites de production en France avec des exigences de qualité et conformité fortes.

La société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager afin de seconder le Directeur QHSE dans un contexte de difficultés techniques et relationnelles entre le siège et les usines.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Elaborer une nouvelle organisation de l'équipe de 7 personnes,
- Répartir précisément les responsabilités respectives des équipes QHSE du siège et des 5 sites,
- Assurer le transfert de compétences en interne à l'issue de la mission.

**Durée de la mission: 4 mois**

### **Agro-alimentaire - DRH**

La société est un groupe international spécialisé dans la production et la commercialisation de produits alimentaires.

Dans le cadre du transfert d'activités hors de France et la fermeture d'usines, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager capable de formaliser au niveau France et étranger le processus social et l'accompagner à son terme.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Formaliser le plan de fermeture au niveau des ressources humaines des usines
- Coordonner les RH dans le cadre du projet global de relocalisation
- Mettre en œuvre les dispositions au niveau français
- Accompagner l'ensemble du processus

**Durée de la mission: 16 mois**



01 42 53 66 96

## **Biens de consommation - Dir. comptable**

La société est une ETI spécialiste français des arts de la table, rachetée par un groupe international.

Dans un contexte de redéploiement et de sortie de crise Covid, pour faire face à des départs au sein de la direction comptable, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager afin d'assister la Directrice financière et manager l'équipe au quotidien.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Assurer la mise en œuvre d'un ERP Microsoft Dynamics,
- Organiser l'équipe pour prendre en charge la comptabilité et la consolidation.

**Durée de la mission: 6 mois**

## **Cosmétique - DAF**

La société est une PME française en forte croissance dans le développement et la distribution BtoB de cosmétiques professionnels.

Pour faire face au développement, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge de remettre à plat et optimiser le Service Achats en étroite collaboration avec la Direction Générale.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Sourcer de nouveaux fournisseurs
- Réaliser des économies d'achat
- Organiser la fonction achat de façon pérenne

**Cette mission était à temps partiel.**

**Durée de la mission : 7 mois**



01 42 53 66 96

## **Défense - Contrôleur de gestion**

Le groupe était la filiale France d'un groupe mondial spécialiste dans l'aéronautique et les radars.

Dans un contexte de carve-out suite à une acquisition par des fonds, le groupe a fait appel à ADN Transition Partners pour identifier un manager de transition en charge de mettre en place le nouveau reporting et de suivre les covenants.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Piloter les reportings à partir d'ERP différents en fonction des filiales,
- Harmoniser des informations en amont, tant pour les reportings d'activité que de trésorerie.

**Durée de la mission : 7 mois**

## **Manufacturière - Dir.Achats**

La société est un groupe industriel mondial, leader dans la fabrication des tubes et profilés en acier. Elle opère en France sur 2 usines de plus de 400 collaborateurs, approvisionnées de l'étranger.

Faisant suite au départ du Directeur Achat et dans l'attente d'un recrutement, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager très aguerri en charge d'assurer la continuité des achats et de renforcer la structure de l'équipe.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Manager l'équipe au quotidien,
- Professionnaliser la relation avec le Directeur des Achats Groupe,
- Recréer la confiance en interne et externe auprès des fournisseurs,
- Organiser la prise de poste du nouveau Directeur des Achats à son arrivée.

**Durée de la mission : 10 mois**



01 42 53 66 96

## **Manufacturière - Directeur Commercial**

La société est une ETI spécialisée dans la fabrication et la commercialisation d'équipements automobiles. Elle a été rachetée récemment par un fonds américain.

Suite au départ de son Responsable des Ventes France, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager reprenant en charge l'équipe commerciale et proposant une réorganisation commerciale.

Dans le cadre d'un plan de restructuration et d'un environnement de fortes turbulences, les principaux enjeux de la mission ont été :

- Stabiliser l'équipe de 3 personnes,
- Sécuriser les clients qui sont les grands constructeurs européens
- Mener les négociations de prix
- Coordonner les réponses aux appels d'offre avec les autres services
- Développer les ventes

**Durée de la mission: 16 mois**

## **Manufacturière - Directeur Supply Chain**

La société est une PME française spécialisée la conception, la fabrication et la commercialisation de composants et de cartes électroniques.

Le client souhaite améliorer la performance de sa Supply Chain et a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager expérimenté capable d'améliorer l'ensemble des process.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Analyser et améliorer les process Supply chain actuels
- Organiser les processus de sous-traitances internes
- Accompagner l'équipe Supply Chain dans ces évolutions
- Assurer le mentoring du responsable supply chain de la société

**Durée de la mission: 8 mois**



01 42 53 66 96

## **Pharmacie/Dispositif médical - DAF**

Le groupe développe et fabrique pour ses clients laboratoires pharmaceutiques des médicaments. Le groupe a vendu 1 000 millions de boîtes sur son dernier exercice, pour un chiffre d'affaires de plus d'un milliard d'Euros. Le groupe exploite 20 usines dans le monde et a connu une rapide croissance, essentiellement par acquisitions, financées par plusieurs LBO successifs depuis 1996.

Dans ce contexte de rapide croissance, et à la suite d'un incident avec ses partenaires financiers, la société a souhaité dans un premier temps établir un diagnostic du fonctionnement de la Direction financière puis se doter des outils logiciels permettant à la Direction Financière de mieux accompagner son développement. La société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager familier des problématiques SI Finances et du fonctionnement d'une Direction Financière.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- L'analyse des principaux processus financiers et proposition d'amélioration.
- La revue de l'adéquation des ressources de la direction à ses missions et responsabilités.
- La refonte du reporting : maquette, choix d'outils, appel d'offre, dossier d'investissement, déploiement et accompagnement des équipes.

**Durée de la mission : 12 mois**

## **Pharmacie/Dispositif médical - Directeur Supply Chain**

La société est un groupe pharmaceutique spécialisé dans le traitement d'immunothérapie allergénique.

Suite à l'absence du Directeur de la Supply Chain la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager de transition en charge de soutenir différents projets Supply aux côtés du Directeur.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Améliorer les procédures PIC/PDP pour la préparation des traitements,
- Piloter les équipes et l'ordonnancement,
- Améliorer la productivité et le contrôle qualité.

**Durée de la mission : 3 mois**



01 42 53 66 96

## **Textile - Dir. Contrôle de Gestion**

La société est un groupe international créé en France, référence de la maroquinerie et de la mode moderne et haut de gamme.

Suite à la prise de participation majoritaire d'un fonds d'investissement, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager de transition en charge de renforcer la Direction du Contrôle de Gestion et accompagner les recrutements en cours.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Identifier les besoins et priorités en accord avec la Direction Financière,
- Elaborer le reporting mensuel consolidé et définir les KPIs pertinents,
- Suivre les forecasts de résultat et cashflow,
- Optimiser le suivi des stocks.

**Durée de la mission: 12 mois**