



01 42 53 66 96

## SOMMAIRE

1. Informatique - Directeur Commercial
2. Informatique - Dir. du Contrôle de Gestion
3. Informatique - DSI
4. Informatique - Responsable paie
5. Loisirs - DSI
6. Restauration - Dir. du Contrôle de Gestion
7. Social - Dir. des Opérations
8. Télécommunication - Chef de service Paye et Administration

### **Informatique - Directeur Commercial**

La société est une ESN française en hyper croissance.

Dans un contexte de développement de l'un de ses principaux clients, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager capable d'adresser les besoins de ce client en France et en Belgique et de former des commerciaux.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Promouvoir auprès du client et de ses filiales l'offre de services,
- Aligner l'équipe commerciale sur les objectifs,
- Dépasser l'objectif de chiffre d'affaires.

**Durée de la mission: 9 mois**

### **Informatique - Dir. du Contrôle de Gestion**

La société est un groupe canadien d'ingénierie. Dans un contexte de rachat et d'intégration d'une filiale suisse, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager de transition en charge de renforcer la Direction du Contrôle de Gestion pour la mise en place d'un nouveau reporting lié à Dynamics.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Elaborer le reporting hebdomadaire et mensuel consolidé,
- Etablir les forecasts et le budget,
- Manager les équipes au quotidien

**Durée de la mission: 6 mois**



01 42 53 66 96

## Informatique - DSI

La société est une ESN française, qui s'est développée à l'international, en forte croissance de plus de 1Md de CA.

Pour faire face à son développement, la société déploie un ERP et a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager opérationnel en charge de piloter ce déploiement dans un délai et des budgets contraints, et un environnement humain peu mobilisé.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Définir des cartographies métiers cibles,
- Evaluer la maturité des différents périmètres / filiales,
- Mesurer les écarts entre le cahier des charges initial et les contraintes métiers,
- Définir une road map cible,
- Piloter l'alignement des métiers,
- Animer les équipes et les groupes de travail pour obtenir une convergence de vues et la prise en main opérationnelle.

**Durée de la mission: 11 mois**

## Informatique - Responsable Paie

La société est un leader mondial spécialisé dans les logiciels applicatifs destinés aux professionnels et la commercialisation de logiciels applicatifs.

Pour renforcer l'administration du personnel en France, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager reprenant en charge l'administration de la paie sous la supervision du Responsable du Personnel.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Manager l'équipe de gestionnaire de paie et administration du personnel
- Coordonner et contrôler l'établissement des paies sous environnement Workday
- Établir les déclarations sociales
- Suivre l'application des conventions collectives
- Améliorer le paramétrage du logiciel paie
- Produire le reporting RH
- Être l'interlocuteur Paie France au niveau Groupe.

**Durée de la mission: 6 mois**



01 42 53 66 96

## Loisirs - DSI

La société est un groupe leader en France dans le secteur du divertissement et des loisirs où elle connaît une digitalisation accélérée de ses activités.

Dans un contexte de forte croissance à l'international et de transformation du Département IT, le client souhaite se doter d'un CIO Office. Pour accompagner le futur responsable interne, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager expérimenté en charge de créer cette structure.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Créer un CIO Office qui agisse en support des domaines Métiers et des Projets,
- Intégrer l'activité PMO et Centre de Compétences Recettes,
- Proposer un cadre à chaque phase du cycle de Delivery,
- Edicter des pratiques pour permettre le pilotage global des programmes,

**Durée de la mission: 4 mois**

## Restauration - Dir. du Contrôle de Gestion

La société est un groupe français présent dans de nombreux pays et spécialisé dans la gastronomie de luxe à travers des restaurants et des produits alimentaires.

Suite à plusieurs départs au sein de l'équipe contrôle de gestion, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager de transition en charge de structurer la construction du budget 2025 dans un délai très court.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Faire un rapide état des lieux en liaison avec les métiers et les autres fonctions support,
- Organiser et finaliser le processus budgétaire,
- Proposer un plan d'action pour améliorer le fonctionnement du contrôle de gestion,
- Assurer le transfert de compétences en interne.

**Durée de la mission: 3 mois**



01 42 53 66 96

## **Social - Dir. des Opérations**

La société est une association loi de 1901 à vocation sociale opérant dans toute la France.

Suite au départ de la Directrice d'un centre d'accueil, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager expérimenté dans le social pour assurer la direction de cet établissement en région parisienne.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Diriger les équipes,
- Faire un état des lieux de l'organisation et des process
- Proposer des améliorations de l'organisation
- Assurer le transfert de compétences au futur directeur recruté.

**Durée de la mission: 6 mois**

## **Télécommunication - Chef de service Paye et Administration**

La société est la filiale d'un groupe international opérant dans le domaine des telecoms.

Dans un contexte de départ précipité du chef de service Paye et administration la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge de le remplacer dans les plus brefs délais

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Disponibilité immédiate
- Stabilisation et mobilisation de l'équipe paye et administration
- Contexte de changement de logiciel de paye.

**Durée de la mission: 15 mois**