



Votre partenaire
en management de transition

ADN Transition Partners

Communication - Presse - DG BU

La société est une PME opérant dans le domaine de la distribution.

Dans le cadre d'un projet de développement, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge de développer une nouvelle activité, dans une perspective de croissance rentable.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Identifier et prospecter le marché afin de vérifier la rentabilité
- Associer les membres du CODIR pour vérifier leur engagement et capacités à restructurer l'activité de leur Direction ou service
- Faire valider en CODIR le business plan et l'organisation correspondante
- Proposer une road map.

Durée de la mission : 8 mois



Votre partenaire
en management de transition

ADN Transition Partners

Communication - Presse - Contrôleur de gestion

La société est une PME opérant dans le domaine de la Distribution.

Dans un contexte de l'attente d'un recrutement et de réorganisation de l'activité, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge le contrôle de gestion d'un secteur de l'entreprise (logistique).

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Gérer l'activité contrôle de gestion en relation avec le service concerné
- Optimiser l'existant en matière de suivi et d'organisation
- Faire des propositions de simplification permettant de diminuer le nombre de personnes dédiées aux activités concernées.

Durée de la mission : 12 mois



Votre partenaire
en management de transition

ADN Transition Partners

Communication - Presse - DRH

La société est un groupe familial français indépendant dans le secteur des médias et de la presse spécialisée.

Dans un contexte de fortes transformations au sein de l'entreprise et de départs au sein de l'équipe RH de la holding, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager en charge de rétablir le bon fonctionnement de l'équipe RH et Paie (14 personnes) en lien avec les autres directions au sein des filiales.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Réorganiser le fonctionnement en lien avec les directions générales du groupe,
- Apporter une dimension conseil en relations sociales aux différentes directions,
- Etablir un dialogue social de qualité pour favoriser les évolutions métier,
- Développer une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Préparer les négociations collectives et la gestion des dossiers contentieux,
- Piloter la politique de santé au travail,
- Assurer le transfert de compétences à l'issue de la mission.

Durée de la mission : 5 mois